

事業管理シート【令和8年4月時点】

事業番号	事業名				[担当課] 総務課	
142	障害者雇用の促進					
事業の目的・位置づけ	戦略	施策		方向性		
	IV	持続可能な経営基盤の確立と事業運営	5	人財の確保・育成	59	多様な職員が働きやすい環境づくり
		ダイバーシティの推進				
	バス	○	地下鉄	○	両事業	○
事業内容	障害者の就労機会の確保・差別の解消と社会参加の促進・経済的自立の支援・多様性ある職場づくり・法の理念の実現を目的として、障害のある人もない人も、等しく働く機会を持ち、社会の一員として自立して生活できるようにするため、法定雇用率に則した障害者の雇用を実施します。					
主な取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者の就労機会の確保（法定雇用率の充足） ・ 障害者職業生活相談員を選任し、職業生活に関する相談や指導を行える体制を構築するなど、障害のある職員が働きやすい職場環境の整備 					
事業の見通し	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度	
	・ 令和8年7月 法定雇用率が3.0%に引き上げ 障害のある職員が働きやすい職場環境の整備					
年度予定及び進捗状況（バス）	通年：障害のある職員が働きやすい職場環境の整備 4月：障害者職業生活相談員の選任					
年度予定及び進捗状況（地下鉄）	通年：障害のある職員が働きやすい職場環境の整備 4月：障害者職業生活相談員の選任					
年度予定及び進捗状況（両事業）	通年：障害のある職員が働きやすい職場環境の整備 4月：障害者職業生活相談員の選任					