

事業管理シート【令和8年4月時点】

[担当課] 総務課

事業番号	事業名					
141	職員が働きやすい職場環境づくりの推進					
事業の目的・位置づけ	戦略	施策		方向性		
	IV	持続可能な経営基盤の確立と事業運営	5	人財の確保・育成	59	多様な職員が働きやすい環境づくり
		ダイバーシティの推進				
	バス	○	地下鉄	○	両事業	○
事業内容	職員一人ひとりが持てる能力を最大限発揮できる人事制度等を検討・実施することで働きやすい職場環境を整備します。					
主な取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・バス運転士や指定業務職への育児休業導入など、育児や介護等と両立しやすい職場環境づくりの検討・実施 ・超過勤務縮減の取組み（ノー残業デーの実施、所属長に超過勤務時間の集計結果を送付） 					
事業の見通し	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度	
	育児や介護等と両立しやすい環境づくりの検討・実施					
	超勤縮減に向けた取組みの実施					
年度予定及び進捗状況（バス）	<ul style="list-style-type: none"> ・バス運転士や指定業務職への育児休業導入など、育児や介護等と両立しやすい職場環境づくりの検討・実施 ・超過勤務縮減の取組み（ノー残業デーの実施、所属長に超過勤務時間の集計結果を送付） 					
年度予定及び進捗状況（地下鉄）	<ul style="list-style-type: none"> ・指定業務職への育児休業導入など、育児や介護等と両立しやすい職場環境づくりの検討・実施 ・超過勤務縮減の取組み（ノー残業デーの実施、所属長に超過勤務時間の集計結果を送付） 					
年度予定及び進捗状況（両事業）	<ul style="list-style-type: none"> ・育児や介護等と両立しやすい職場環境づくりの検討・実施 ・超過勤務縮減の取組み（ノー残業デーの実施、所属長に超過勤務時間の集計結果を送付） 					