

人材確保の取組みについて

仙台市交通局

1 これまでの人材確保の取組み

(1) バス運転手

採用予定人員、応募者・採用者数の推移



＜バス運転手教習生（**大型二種免許非所有者**対象）＞ 【参考】 R6年4月1日時点 充足率 96.3%
充足率100%に対する不足人数：約13～14名

実施時期	採用予定人数	申込者数	採用者数 (うち女性)
R1（春期）	20名程度	26名	17名(3)
R1（秋期）	15名程度	23名	12名(0)
R2（春期）	15名程度	10名	4名(0)
R2（秋期）	25名程度	12名	7名(0)
R3（春期）	10名程度	12名	6名(0)
R3（秋期）	10名程度	12名	6名(2)
R3（冬期）	10名程度	4名	3名(0)

実施時期	採用予定人数	申込者数	採用者数 (うち女性)
R4（春期）	15名程度	7名	2名(0)
R4（秋期）	30名程度 (冬期と合わせて)	13名	7名(0)
R4（冬期）	30名程度 (冬期と合わせて)	16名	6名(0)
R5（春期）	10名程度	1名	1名(0)
R5（秋期）	20名程度 (冬期と合わせて)	10名	7名(0)
R5（冬期）	20名程度 (冬期と合わせて)	14名	8名(1)
R6（春期）	10名程度	9名	4名(1)

< 路線バス運転手（大型二種免許所有者対象） >

実施年度	採用予定人数	申込者数	採用者数 (うち女性)
R1	若干名	14名	5名(0)
R2	若干名	24名	4名(0)
R3	若干名	22名	3名(0)
R4	若干名	30名	11名(0)
R5	若干名	16名	6名(0)

免許未所有者向けの教習生試験よりも、所有者向けの試験のほうが、採用予定人数に対する申込みが多い状況

バス運転手教習生とは
免許後にバス免許を取得する者
を採用する。取得後は路線バス
運転が主となります。
※他バス運転手も活躍中

令和5年度仙台市交通局
**バス運転手
教習生募集中**

教習生教習生も
募集開始（R5年度）
採用予定人数：若干名

秋期 申込締切 2023.9/22 第一次試験日 2023.10/1
冬期 申込締切 2024.1/16 第一次試験日 2024.1/21

採用予定人数 20名程度

バス運転手教習生説明会を開催します。詳細はホームページをご覧ください。応募方法等は募集案内をご覧ください。

【お問い合わせ先】 交通局総務課人事係
TEL 022-712-8307（直通）
https://www.kotsu.city.sendai.jp

バス運転手教習生
募集開始中

教習から始める
バス運転手の
仕事です。

オートマ普通免許でも大丈夫！
女性バス運転手も活躍中！

申込締切日 4/15 第一次試験 4/21

採用予定人数：10名程度

試験案内は以下の場所にて配布しています。
仙台市交通局（仙台市）
市バス営業所（出所）／地下鉄各駅／
各駅利用組合車内など
※交通系ホームページからもダウンロード可

バス運転手教習生とは
採用後にバス免許を取得する者を採用します。取得後は
路線バスが主となります。

令和6年度 4/7 回 バス運転手職種説明会を開催します！
本職員のほか、バス乗客及び乗務員内務科など
も参加しています。詳しくはホームページをご覧ください。 仙台市交通局

令和6年度仙台市交通局 \ R5より対象年齢を引き上げました！ /
バス運転手教習生 春期 募集中

【お問い合わせ先】 交通局総務課人事係 TEL 022-712-8307 仙台市交通局 採用 検索 https://www.kotsu.city.sendai.jp

職員数の内訳

		20代 (20～29歳)	30代 (30～39歳)	40代 (40～49歳)	50代 (50～59歳)	60代	計	平均年齢
バス運転手 【正職員】	男性	15	61	40	81	14	211	45.5歳
	女性	1	3	1	0	0	5	37.0歳
	計	16	64	41	81	14	216	45.3歳
バス運転手 【会計年度任用職員】	男性	24	19	8	5	31	87	44.6歳
	女性	0	0	1	0	0	1	48.0歳
	計	24	19	9	5	31	88	44.6歳
合計（構成比）		40 (13.2%)	83 (27.3%)	50 (16.4%)	86 (28.3%)	45 (14.8%)	304 (100%)	45.1歳

※令和6年4月1日現在
 ※単独乗務前の教習生等は含まない
 ※再任用職員は含まない
 ※指定業務職（運行管理者等）は含まない

(2)地下鉄職員

採用予定人員、応募者・採用者数の推移

< 高速鉄道運輸職員（運転士・駅務員） >

実施年度	採用予定人数	申込者数	採用者数 (うち女性)
R1	10名程度	65名	13名(2)
R2	14名程度	151名	11名(2)
R3	20名程度	114名	17名(5)
R4	15名程度	86名	13名(1)
R5	15名程度	43名	10名(3)

仙台市交通局

地下鉄 運転士・ 駅務員

募集

募集期間：
令和5年7月21日(金)～
令和5年8月21日(月)

第一次試験日：令和5年9月24日(日)
採用予定人数：15名程度

年齢要件：
平成30年4月2日～平成18年4月1日までに生まれた方
※この日から18歳以上27歳未満の方で、募集職種に該当する方。

試験案内の配布場所
仙台市交通局 各駅・各路線・各営業所・各駅舎
地下鉄各駅・各路線・各営業所・各駅舎
各駅舎・各路線・各営業所・各駅舎

交通局ホームページからもダウンロード可
※携帯電話のメールにダウンロード可

18/4 募集説明会を開催
※詳細は募集案内またはホームページをご覧ください。

詳しくは、交通運輸部 人事課まで
TEL 022-712-8307

職員数の内訳

		20代 (20～29歳)	30代 (30～39歳)	40代 (40～49歳)	50代 (50～59歳)	60代	計	平均年齢
運転士・駅務員 【正職員】	男性	55	30	24	16	3	128	35.7歳
	女性	13	10	5	0	0	28	31.1歳
	計	68	40	29	16	3	156	34.9歳
駅務員 【会計年度任用職員】	男性	0	0	0	6	9	15	60.3歳
	女性	0	0	0	0	0	0	—
	計	0	0	0	6	9	15	60.3歳
合計（構成比）		68 (39.8%)	40 (23.4%)	29 (17.0%)	22 (12.9%)	12 (7.0%)	171 (100%)	37.1歳

※令和 6 年 4 月 1 日現在

※会計年度任用職員の運転士は 0 名

※再任用職員は含まない

※指定業務職（駅務助役、乗務助役等）は含まない

(3) 制度等の見直し

主に、人員不足の状況が続くバス運転手について、試験制度等の見直しを行い、人員確保に努めている。

○バス運転手教習生採用試験における年齢要件の見直し

時期	年齢要件	見直し内容
H28（制度開始）	21歳以上～30歳以下	
H29秋～	21歳以上～ <u>35歳以下</u>	年齢上限引き上げ
H31～	21歳以上～ <u>40歳以下</u>	年齢上限引き上げ
R4～	<u>19歳以上</u> ～40歳以下	年齢下限引き下げ
R5秋～	19歳以上～<u>45歳以下</u>	年齢上限引き上げ

※年齢は受験年度の翌年度当初年齢。

○路線バス運転手採用試験の見直し

- ・大型二種免許所有者を対象とした路線バス運転手採用試験において、既存の「週30時間」区分に加え、**「週20時間(パート)」区分を令和6年度に新設。**
- ・1日約4時間勤務・週休2日（土日祝日休み）のため、仕事と家庭の両立がしやすい。

⇒大型二種免許を所持しているものの、育児や介護等の事情により運転業務に従事していない**「潜在的バス運転手」の掘り起こし**を図る。

◆「週30時間」採用の勤務形態例

5:00 出勤・出勤点呼
5:15 路線確認・車両の点検
5:30 営業所出庫
「路線1(5:30発→8:30着)」運行
8:30 休憩
9:00 「路線2(9:00発→10:15着)」運行
10:15 昼休み
11:00 「路線3(11:00発→12:50着)」運行
12:50 営業所入庫・終業点呼
13:00 勤務終了・退勤



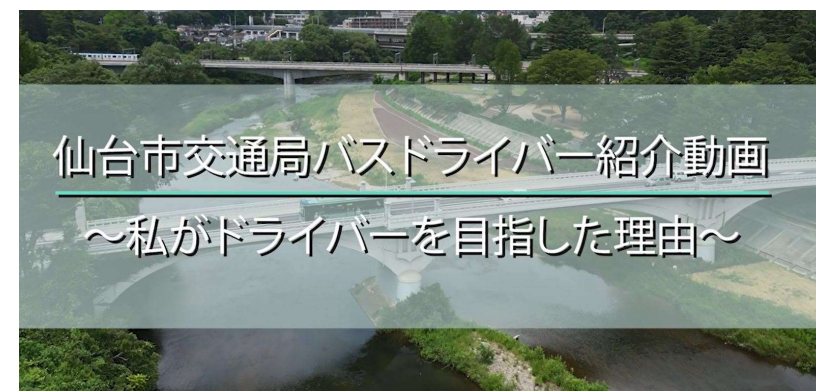
◆「週20時間」パート採用の勤務形態例

6:34 出勤・出勤点呼
6:50 路線確認・車両の点検
7:04 営業所出庫
「路線1(7:25発→8:09着)」運行
「路線2(8:37発→9:37着)」運行
「路線3(9:56発→10:24着)」運行
10:34 勤務終了・退勤

(4) その他の取組み

○広報活動等

- ・ 職員募集ポスターの作成
- ・ PR動画の作成



◀▲ バスドライバー紹介動画より

- ・ 職種説明会の開催



▲ 高速鉄道運輸職員説明会の様子

▶ バス運転手説明会の様子

- ・ 合同企業説明会への参加（市内・東京）
- ・ 専門学校等でのPR（説明会等）
- ・ 各種広報（市政だより、就職サイト等への掲載等）



○労働環境の改善（ワークライフバランスの充実）

- ・ 年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくり
- ・ 男女ともに育児休業を取得しやすい職場環境づくり

【参考】

- ・ 交通局職員の育児休業取得実績
（令和4年度）男性：66.7%、女性：100%
（令和5年度）男性：71.4%、女性：100%

○ 職員の名札表記見直し

- ①氏名表記をフルネーム（漢字・ローマ字）から
名字のみ（ひらがな・ローマ字）に変更
- ②文字のフォントをユニバーサルデザインフォントに変更



外国人や小さなお子さん、障害のある方など、公共交通機関の多様な利用者の方にわかりやすい表示とすることで、本市が推進するダイバーシティまちづくりにも資する取組み

カスタマーハラスメント対策の観点から職員が安心して働ける環境づくり

