

「令和8年度仙台市交通局職員採用広報業務」について、いただいたご質問に対し以下のとおり回答いたします。

## 1.職員採用サイトの構築について

1-1.「採用試験・選考の案内や合否結果等の流動的な情報は発注者が既存サイトに随時更新を行う」とありますが、

<https://www.kotsu.city.sendai.jp/kigyousaiyou.html>

こちらの既存ページは継続して設置し、今回制作する採用サイトにバナー等で誘導するイメージでしょうか。

---

ご認識のとおりです。本局コーポレートサイトのトップページ

(<https://www.kotsu.city.sendai.jp/index.html>)からの遷移先については、受注者様からのご提案を踏まえ、発注者と協議のうえ決定することを想定しております。

1-2.サイトのデザインにあたって、既存サイトの要素（ヘッダーやフッター、サイドのナビゲーション等）は継承する必要がありますでしょうか？

もしくは既存サイトへの導線（リンク）は保ちつつ、独自のデザインで作成する形でも差支えないでしょうか（経営改善、安全・安心、市バス等のグローバルナビゲーションなど）。

---

新サイトのデザインにおいて、既存サイトのヘッダー・フッター・グローバルナビゲーション等を継承する必要はありません。

1-3.サイトのデザインにあたって、採用コンテンツへのナビゲーション以外を設置する必要はありますか。

---

新サイトは既存サイト内の一部構成ではなく、独立した特設ページとして制作する想定であり、採用コンテンツ以外のナビゲーション（経営改善、安全・安心、市バス等）の設置は不要です。ただし、本局コーポレートサイトへのリンクは設置することを想定しております。

## 2.イメージポスター等広報物の企画立案・デザイン制作・作製について

2-1.バス運転士募集ポスターのⅡ期とⅢ期のデザインを変更する意図をお教えてください。

---

バス運転士募集ポスター（Ⅱ期・Ⅲ期）のデザインを変更する意図は、既視感を避け、広告効果を維持することを目的としたものです。ターゲット層や訴求メッセージ自体を変更する意図はありません。

2-2.各職種について異なるデザインで制作することとあるが、路線バス運転士については第Ⅱ期、第Ⅲ期でデザインを分ける意図はあるのか。同一デザインでも良いのか。

---

路線バス運転士については、第Ⅱ期・第Ⅲ期それぞれで異なるデザインとしてください。デザイン変更の意図は、既視感を避け、広報効果を維持することを目的とするものです。

企画提案の段階でデザインを制作する必要はあるのか。企画提案の段階ではデザインの企画や構成のみでも良いか。

---

企画提案段階において、完成デザインの制作までは求めておりません。デザインの方向性、コンセプト、構成案、ビジュアルイメージ等をご提示いただく形式で差し支えありません。ただし、発注者が完成形を具体的にイメージできる内容としてください。

### 3.広報物一覧について

3-1.ポスターについて、「仕分け、折加工、梱包した上で納品」と記載がありますが、納品先は何か所になりますでしょうか。

---

納品先は仙台市交通局総務課1か所です。

3-2.ポスター用紙について「再生紙」の指定がありますが、「再生紙」の手配が困難な場合、「FSC森林認証紙」を使用しても差し支えないでしょうか。

---

原則として仕様書記載のとおり再生紙を使用してください。やむを得ず調達が困難な場合は、代替紙の可否について事前に協議するものとします。

### 4.独自提案について

4-1.既存の動画素材について、今後の職員採用サイトや自主提案での利用は可能か。

---

既存の動画素材につきましては、利用目的や内容を確認のうえ、使用可能な範囲で活用することは可能です。

ただし、著作権・肖像権等の権利関係を整理した上での利用を前提とし、詳細は協議のうえ決定いたします。